



PROTOCOL SCHORSING EN VERWIJDERING

Bijlage 2

DATUM VASTGESTELD:

PERIODE:

PROCESEIGENAAR:

EVALUATIEMOMENT:



VOORWOORD

In 2021 is het 'Protocol schorsing en verwijdering' van FC Wolvega geschreven als bijlage van het 'Algemeen Jeugdbeleidsplan FC Wolvega 2021-2025'. Het protocol kan gelezen worden als 'Tuchtreglement', zoals beschreven staat in Artikel 6, lid 2 van de Statuten van FC Wolvega.

In het algemeen treedt het protocol in werking wanneer een lid zodanig handelt of nalaat wat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de vereniging, of waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad.

Het Algemeen Bestuur is bevoegd om overtredingen te beoordelen en te bestraffen en in dit orgaan is het protocol goedgekeurd. Dit protocol beschrijft op welke wijze het Algemeen Bestuur omgaat met incidenten en de beoordeling en/of bestraffing in deze situaties.

INHOUD

2 VOORWOORD

4 HOOFDSTUK 1 INLEIDING

5 HOOFDSTUK 2 SCHORSING

6 HOOFDSTUK 3 VERWIJDERING

HOOFDSTUK 1

INLEIDING

Dit protocol treedt in werking als er sprake is van ongewenst gedrag door een lid van FC Wolvega, waarbij psychisch en/of lichamelijk letsel aan derden is toegebracht.

FC Wolvega neemt op haar website een tekst op i.v.m. het schorsen en verwijderen van een lid. In die tekst wordt verwezen naar het protocol op de website van FC Wolvega. Bijlage 1 bevat een voorbeeld tekst.

Er worden drie vormen van maatregelen genomen. De KNVB spreekt van berisping, schorsing en royement. Wij vertalen dit als:

- Time-out (berisping);
- Schorsing;
- Verwijdering (royement).

HOOFDSTUK 2

SCHORSING

In geval het voorgevallen incident zeer ernstig is of bij een (volgend) ernstig incident kan worden overgegaan tot een formele schorsing.

In de statuten van FC Wolvega staat het volgende over schorsen:

- *Artikel 6, lid 5:* een schorsing kan ten hoogste voor de duur van één jaar worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid geschorst is, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend, met uitzondering van het recht om in beroep te gaan.

Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- Het Algemeen Bestuur van de club wordt voorafgaand aan de schorsing in kennis gesteld van deze maatregel en om goedkeuring gevraagd.
- Gedurende de schorsing wordt het lid de toegang tot Sportpark Molenwiek ontzegd.
- De schorsing is een officieel instrument, welke bruikbaar kan zijn bij onveilige situaties of bij het herstellen van de rust tijdens de training of de wedstrijd. Het is een ordemaatregel in het belang van het team en/of de club.
- Indien het lid 18 jaar of jonger is, worden de ouders/verzorgers onmiddellijk van het incident en de schorsing gemotiveerd op de hoogte gebracht. Het besluit van de schorsing en het ontzeggen van de toegang tot Sportpark Molenwiek, wordt de ouders/verzorgers schriftelijk meegedeeld binnen twee dagen. Indien het lid ouder dan 18 jaar is wordt de schriftelijke motivatie aan hem of haar zelf gericht. In ditzelfde schrijven worden het lid en/of de ouders/verzorgers uitgenodigd voor een gesprek. Hierbij is de trainer en/of

leider van het betreffende team en een lid van het Algemeen Bestuur aanwezig.

- In een gesprek dienen nadrukkelijk oplossingsmogelijkheden te worden verkend, waarbij de mogelijkheden en de onmogelijkheden van de voortgang van het lidmaatschap besproken dienen te worden.
- Van het incident en de time-out wordt verslag gedaan in de incidentenregistratie.
- Van de schorsing en het gesprek met de het lid en/of de ouders/verzorgers wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt door het lid en/of de ouders/verzorgers voor gezien getekend en overhandigd aan het Algemeen Bestuur (zo nodig via de betreffende trainer en/of leider).
- Daarna kan het lid zo nodig langer worden geschorst. Deze schorsing, inclusief de time-out, bedraagt maximaal één jaar.
- Het Algemeen Bestuur van de club wordt voorafgaand aan de verlenging van de schorsing in kennis gesteld van deze maatregel en om goedkeuring gevraagd.
- Gedurende de schorsing kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend, met uitzondering van het recht om in beroep te gaan.
- Het lid en/of de ouders/verzorgers kunnen beroep aantekenen binnen een maand na ontvangst van kennisgeving van de schorsing. Dit kan men doen bij het algemeen bestuur.

HOOFDSTUK 3

VERWIJDERING

Bij het zich meermalen voordoen van een ernstig incident, dat ingrijpende gevolgen heeft voor de veiligheid van het team en/of de club, kan worden overgegaan tot verwijdering.

In de statuten van FC Wolvega staat het volgende over verwijdering:

- *Artikel 6, lid 6a:* ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
- *Artikel 6, lid 6b:* nadat het Algemeen Bestuur tot ontzetting heeft besloten, wordt het lid zo spoedig mogelijk door middel van een brief met bericht van ontvangst met opgave van redenen van het besluit in kennis gesteld.

Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- Verwijdering van een lid van FC Wolvega is een beslissing van het Algemeen Bestuur.
- Indien het lid 18 jaar of jonger is, worden de ouders/verzorgers van de verwijdering gemotiveerd op de hoogte gebracht. Het besluit van de verwijdering en het ontzeggen van de toegang tot Sportpark Molenwiek, wordt de ouders/verzorgers schriftelijk meegedeeld. Indien het lid ouder dan 18 jaar is wordt de schriftelijke motivatie aan hem of haar zelf gericht.
- Voordat men een beslissing neemt, dient het Algemeen Bestuur het lid, de eventueel betrokken ouders/verzorgers en leider en/of trainer te horen. Hiervan wordt een verslag gemaakt wat aan het lid of de ouders/verzorgers ter kennis worden gesteld en door het lid of de

ouders/verzorgers voor gezien wordt getekend.

- Het Algemeen Bestuur informeert het lid of de ouders/verzorgers schriftelijk en met redenen over het voornemen tot verwijdering, waarbij het lid of de ouders/verzorgers gewezen wordt op de mogelijkheid om beroep aan te tekenen.
- De ouders krijgen de mogelijkheid binnen zes weken een beroep aan te tekenen.
- Het Algemeen Bestuur is verplicht het lid of de ouders/verzorgers te horen over het aangetekende beroep.
- Het Algemeen Bestuur neemt een uiteindelijke beslissing binnen vier weken na ontvangst het aangetekende beroep.