

Stroomschema indelingsproces jeugdteams FC Wolvega

November

'kale indeling' vanuit de TC:

De TC levert een Excel-bestand aan met de indelingsopties voor het volgende seizoen.

December

Input vanuit geleidingen:

Bouwcoördinatoren TC evalueren alle teams in de eigen bouw.

HJO's delen hun bevindingen.

Trainers en leiders worden gevraagd om input.

Uitkomsten worden gedeeld met de voorzitter en secretaris van de TC.

Januari

Overleg per bouw:

Bouwcoördinatoren TC en HJO's reserveren 30 minuten per team.

Bouwcoördinatoren JC en TC brengen tezamen de gehele lichter in beeld.

Vanuit de input van december worden de eerste spelers 'met potlood' ingedeeld.

Concept 1 wordt gedeeld met de voorzitters en de secretaris van de TC.

Februari

Scouting en HJO's aan de slag:

Bouwcoördinatoren TC nemen **concept 1** door met de scouting en HJO's. (1^e week van februari)

De scouting en HJO's gaan specifieke spelers en teams bekijken.

Maart

Indeling op teamniveau:

De scouting en HJO's gaan specifieke spelers en teams bekijken en adviseert de bouwcoördinatoren TC.

April

Indeling op teamniveau:

Concept 2 wordt opgemaakt door BC-TC na input scouting en HJO's.

Concept 2 wordt gedeeld met trainers en leiders.

Concept 2 wordt gedeeld met de bouwcoördinator JC.

Mei

Indeling op spelersniveau:

Bouwcoördinatoren JC en TC + HJO's stellen een **definitieve indeling** voor. (team + spelers)

Voorzitters JC/TC stellen de **definitieve indeling** vast.

De TC en JC delen de **definitieve indeling** met trainers en leiders.

De **definitieve indeling** wordt gepubliceerd voor 31-5 onder voorbehoud van mutaties. (in, uit en overschrijvingen)

Rollen en verantwoordelijkheden

- HJO's, trainers en de scouting zijn adviserend in het indelingsproces.
- De HJO heeft een zwaarwegende adviesrol in het indelingsproces.
- De JC en leiders vertegenwoordigen het pedagogische perspectief in het proces.
- Voorzitters JC en TC zijn eindverantwoordelijk voor het zorgvuldig uitvoeren van het proces en de vaststelling van de definitieve indeling.
- Het bestuur heeft een toezichthoudende rol op het proces van indeling.

Uitgangspunten

- Een ouder met een adviesrol in het indelingsproces onthoudt zich van een stem inzake zijn/haar eigen kind.
- Betrokkenen van het indelingsproces behandelen de informatie gedurende het indelingsproces vertrouwelijk.
- Nieuwe aanmeldingen worden na 1-5 niet meer meegenomen in het indelingsproces v.w.b. de prestatie teams. Bij gelijkwaardigheid gaan eigen speler voor op nieuwe aanmelding.
- Bij gelijkwaardigheid van 1^e en 2^e jaars spelers, zal de voorkeur uitgaan naar een 1^e jaar speler. (JO13-19)
- Individueel maatwerk/ wijzigingen kan het gehele seizoen plaatsvinden. Verwachting management en goede afstemming is hierin voorwaardelijk.